



Директор КОГПОБУ «Кировский
лесопрмышленный колледж»

А.Ю. Устюгов

« 06 » 20 22 г.

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ
ПО МИНИМИЗАЦИИ «БЫТОВОЙ» КОРРУПЦИИ
В КОГПОБУ «КИРОВСКИЙ ЛЕСОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»
за 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Информация о выполнении
1	2	3	4
1. Реализация организационно-правовых мер по противодействию «бытовой» коррупции			
1.1.	Анализ обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников организации	Руководитель учреждения	За 2022 год обращений граждан о коррупции не поступало
1.2	Проведение опросов физических лиц в сфере противодействия коррупции со стороны работников организации	Руководитель учреждения, инспектор по кадрам	Коррупционных нарушений не выявлено
1.3.	Антикоррупционный мониторинг локальных нормативных актов организации	Руководитель учреждения, юрисконсульт	Проведен антикоррупционный мониторинг локальных нормативных актов за 2022 год, обновлены локальные акты (Протокол общего собрания трудового коллектива от 28.01.2022 № 1, приказ от 28.01.2022 № 16/2-д)
1.4	Определение ответственных должностных лиц за работу по противодействию коррупции в организации	Руководитель учреждения	Определены ответственные должностные лица за работу по противодействию коррупции (Приказ от 28.01.2022 № 16/1-д)
1.5	Включение в должностные обязанности работников организации пункта об обязанности проведения работ в сфере противодействия коррупции	Инспектор по кадрам	Включен в должностные обязанности работников организации пункт об обязанности проведения работ в сфере противодействия коррупции
1.6.	Размещение в здании организации информационного стенда антикоррупционного характера с указанием сведений о возможности обращения по фактам коррупции в организации	Заместитель директора по УР	Размещена информация для граждан и работников колледжа о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников колледжа
1.7	Выявление случаев возникновения конфликта интересов. Проверка контрагентов учреждения на предмет аффилированности с работниками учебного заведения.	Заместители директора	Коррупционных нарушений не выявлено
1.8	Проведение служебных проверок по фактам нарушения работниками учреждения кодекса этики.	Заместители директора	Коррупционных нарушений не выявлено
1.9	Проведение служебных проверок за соблюдением сотрудниками ограничений, связанных с получением подарков в связи с исполнением служебных обязанностей	Инспектор по кадрам	Коррупционных нарушений не выявлено

1.10.	Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации своих полномочий	Руководитель учреждения	Коррупционных нарушений не выявлено
2. Разработка и внедрение антикоррупционных механизмов в рамках кадровой политики			
2.1.	Проведение семинаров с работниками организации на тему формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, в том числе «бытовой» коррупции, по изучению антикоррупционного законодательства	Руководитель учреждения Заместитель руководителя	Общее собрание трудового коллектива (Протокол от 28.01.2022, 07.09.2022)
2.2.	Проведение проверок соблюдения работниками организации Правил внутреннего трудового распорядка	Инспектор по кадрам	Выполнено в полном объеме. Коррупционных нарушений не выявлено
2.3.	Применение к работникам всех предусмотренных действующим законодательством мер ответственности по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных и иных нарушений	Руководитель учреждения	Коррупционных нарушений не выявлено
3. Разработка и реализация механизмов, способствующих совершенствованию организации деятельности администрации организации			
3.1.	Обеспечение гласности и прозрачности, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере закупок товаров, работ, услуг. Контроль за своевременным взысканием неустойки, штрафных санкций с недобросовестных поставщиков, подрядчиков.	Руководитель учреждения, главный бухгалтер	При проведении закупок осуществляется регулярный контроль членами комиссии по противодействию коррупции. Коррупционных нарушений не выявлено.
3.2.	Осуществление контроля исполнения договоров аренды в части целевого использования и своевременного внесения обязательных платежей	Руководитель учреждения, главный бухгалтер	Коррупционных нарушений не выявлено
3.3.	Обеспечение гласности и прозрачности в рамках предоставления права оперативного управления имуществом организации	Руководитель учреждения	Коррупционных нарушений не выявлено
4. Повышение информационной открытости деятельности организации			
4.1.	Создание на официальном сайте организации раздела «Противодействие коррупции» и его обновление	Руководитель учреждения, заместители руководителя	Выполнено в полном объеме. Информация размещена на официальном сайте колледжа
4.2.	Проведение «Дней открытых дверей»	Руководитель учреждения	Мероприятия проведены в марте и ноябре 2022 года