

Министерство образования Кировской области  
Кировское областное государственное профессиональное  
образовательное бюджетное учреждение  
«Кировский лесопромышленный колледж»  
КОГПОБУ «КЛПК»

**Положение о комиссии по соблюдению требований к  
служебному поведению работников КОГПОБУ  
«Кировский лесопромышленный колледж» и  
урегулированию конфликта интересов**

УТВЕРЖДАЮ

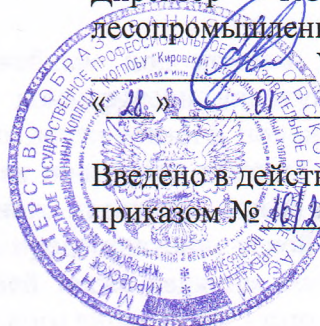
Директор КОГПОБУ «Кировский  
лесопромышленный колледж»

Устюгов А.Ю.

« 28 » 2022 г.

Введено в действие  
приказом № 10/22 г

от 28.01.2022



**ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К  
СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ РАБОТНИКОВ КОГПОБУ «КИРОВСКИЙ  
ЛЕСОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ» И УРЕГУЛИРОВАНИЮ  
КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

2022 год



## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее – Положение) в КОГПОБУ «Кировский лесопромышленный колледж» (далее – Колледж) разработано на основании Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Антикоррупционной политики Колледжа.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в Колледже.

1.3. Термины и определения:

*Коррупция* - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

*Противодействие коррупции* - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

*Предупреждение коррупции* - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

*Взятка* - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

*Коммерческий подкуп* - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).



*Работники колледжа* - физические лица, состоящие с Колледжем в трудовых отношениях на основании трудового договора.

*Уведомление* - сообщение работника Колледжа об обращении к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

## **2. Порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений**

2.1. Информирование о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является обязанностью работника Колледжа.

2.2. В случае поступления к работнику Колледжа обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения указанный работник обязан:

- незамедлительно уведомить работодателя устно;
- в течение одного рабочего дня направить работодателю уведомление в письменной форме.

2.3. При невозможности направить уведомление в указанный срок (в случае болезни, командировки, отпуска и т.п.) работник Колледжа направляет работодателю уведомление в течение одного рабочего дня после прибытия на рабочее место.

2.4. Перечень сведений, подлежащих отражению в уведомлении (Приложение №1), должен содержать:

- фамилию, имя, отчество, должность, место жительства и телефон лица, направившего уведомление;
- описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику Колледжа в связи с исполнением им служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие условия);
- подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник Колледжа по просьбе обратившихся лиц;
- все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению;
- способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информацию об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения;
- подпись уведомителя;
- дата составления уведомления.

## **3. Порядок регистрации и рассмотрения уведомлений о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений**

3.1. Работодатель рассматривает уведомление и передает его в отдел кадров для регистрации в журнале регистрации уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (Приложение № 2) в день получения уведомления.

3.2. Отказ в регистрации уведомления не допускается.

3.3. Анонимные уведомления регистрируются в журнале и передаются в структурное подразделение, но к рассмотрению не принимаются.

3.4. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается работодателем и отделом кадров, ответственным лицом за реализацию антикоррупционной политики.



#### **4. Порядок проведения проверки сведений, содержащихся в уведомлении о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений**

4.1. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится в течение 15-ти рабочих дней со дня регистрации уведомления.

4.2. Организация проверки сведений, содержащихся в поступившем уведомлении, осуществляется Комиссией по противодействию коррупции.

4.3. В ходе проверки должны быть установлены:

- причины и условия, которые способствовали обращению лица к работнику организации с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- действия (бездействия) работника организации, к незаконному исполнению которых его пытались склонить.

4.4. Результаты проверки Комиссия по противодействию коррупции предоставляет работодателю в форме письменного заключения в 3-хдневный срок со дня окончания проверки. В заключении указывается:

- состав Комиссии по противодействию коррупции;
- сроки проведения проверки;
- составитель уведомления и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;
- подтверждение достоверности (либо опровержения) факта, послужившего основанием для составления уведомления;
- причины и обстоятельства, способствовавшие обращению в целях склонения работника Колледжа к совершению коррупционных правонарушений.

4.5. В случае подтверждения наличия факта обращения в целях склонения работника Колледжа к совершению коррупционных правонарушений комиссией в заключение выносятся рекомендации работодателю по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения. Работодателем принимается решение о передаче информации в органы прокуратуры.

4.6. В случае, если факт обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений не подтвердился, но в ходе проведенной проверки выявились признаки нарушений требований к служебному поведению либо конфликта интересов, материалы, собранные в ходе проверки, а также заключение направляются работодателю для принятия решения о применении дисциплинарного взыскания в течение двух рабочих дней после завершения проверки.

#### **5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его рассмотрения на заседании совета Колледжа и утверждения директором.

5.2. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые рассматриваются советом Колледжа и утверждаются директором.

5.3. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

5.4. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок.



Приложение № 1  
к Порядку уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в КОГПОБУ «Кировский лесопромышленный колледж»,

Директору КОГПОБУ «Кировский лесопромышленный колледж»

\_\_\_\_\_ (ФИО)

от \_\_\_\_\_

(ФИО)

\_\_\_\_\_ (должность, структурное подразделение, почтовый адрес, телефон)

**УВЕДОМЛЕНИЕ**  
о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений

1. \_\_\_\_\_  
(описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику КОГПОБУ «Кировский лесопромышленный колледж» в связи с исполнением им служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, дата, место, время, другие условия)
2. \_\_\_\_\_  
(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц)
3. \_\_\_\_\_  
(все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционным правонарушениям)
4. \_\_\_\_\_  
(способ и обстоятельства склонения к коррупционным правонарушениям (подкуп, угроза, обман и т.д.), а также информация об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционных правонарушений)

Приложение: \_\_\_\_\_ (перечень прилагаемых материалов)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (фамилия и инициалы)

Регистрационный номер в журнале регистрации уведомлений \_\_\_\_\_

Дата регистрации уведомления « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы работника, зарегистрировавшего уведомление)

\_\_\_\_\_ (подпись работника, зарегистрировавшего уведомление)

Приложение № 2

к Порядку уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в КОГПОБУ «Кировский лесопромышленный колледж»

ЖУРНАЛ

регистрации уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения работника КОГПОБУ «Кировский лесопромышленный колледж» к совершению коррупционных правонарушений

Рег. номер	Дата, время регистрации уведомления	ФИО, занимаемая должность подавшего уведомление	Краткое содержание уведомления	Сведения о принятом решении (дата)	Подпись подавшего уведомление
1	2	3	4	5	6