


СОГЛАСОВАНО

Министр образования
Кировской области


О.Н. Рысева

УТВЕРЖДАЮ

Директор КОГПОБУ «Кировский
лесопромышленный колледж»


А.Ю. Устюгов

« 20 » г

Рассмотрена и одобрена
педагогическим советом
КОГПОБУ «Кировский
лесопромышленный колледж»
(протокол от 31.08.2018 №1)

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Кировского областного государственного профессионального
образовательного
бюджетного учреждения
«Кировский лесопромышленный колледж»
на 2018 – 2024 гг
(в редакции от 30.09.2020)



В соответствии с тезисами, озвученными президентом Российской Федерации В.В. Путиным 6 марта 2018г. на совещании по вопросу развития среднего профессионального образования в г. Екатеринбурге, развитие среднего профессионального образования, внедрение передовых подходов к подготовке рабочих кадров является ключевым для технологического, экономического прорыва страны, повышения качества жизни и реальных доходов населения. На сегодняшний день определены тенденции развития профессионального образования: цифровая экономика, потребность работодателей в кадрах, обладающих мультидисциплинарными компетенциями и способностью в короткий срок пройти адаптационный период при трудоустройстве.

Миссия колледжа – формирование квалифицированного конкурентоспособного специалиста, востребованного на рынке труда, культурной, творчески развитой личности профессионала, способной к саморазвитию, достойного гражданина Российской Федерации. Конкурентоспособный выпускник колледжа может быть сформирован только совместными усилиями педагогического и производственного коллективов. Участие работодателей в образовательной деятельности колледжа способствует сопряжению образовательных стандартов с требованиями конкретного производства, получению практических навыков работы с технологиями и оборудованием в трудовом коллективе предприятия и в конечном итоге трудоустройству. Настоящая программа определяет ключевые векторы развития колледжа, которые позволят отраслевым предприятиям Кировской области получить востребованных специалистов, способных к экономическим и технологическим преобразованиям.

1. Нормативная база Программы развития

Программа развития Кировского лесопромышленного колледжа разработана в соответствии с основными положениями следующих документов:

- Федеральный Закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» от 7 мая 2018 года № N 204;
- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
- Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрено Коллегией Минобрнауки России, протокол от 18 июля 2013 г. № ПК-5вн);
- Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года (распоряжение Правительства Российской Федерации от 8 декабря 2011 г. № 2227-р);

- Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации (утверждена Президентом Российской Федерации 7 февраля 2008 г. № Пр-212);

- Программа модернизации образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в субъектах Российской Федерации (одобрена Координационным советом по среднему профессиональному образованию Министерства образования и науки РФ 25.04.2018 г.);

- Государственная программа Кировской области «Развитие образования» на 2014 – 2021 годы (утверждена постановлением Правительства Кировской области от 10.09.2013 № 226/595)

- Региональный проект «Повышение конкурентоспособности профессионального образования в Кировской области», утвержден Советом по проектному управлению при Губернаторе Кировской области (протокол от 05.12.2018 № 2, с изм. от 28.03.2019 № 4).

Программа разработана при участии всех заинтересованных участников образовательного процесса и является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Программы осуществляется по мере необходимости на основании анализа направлений деятельности и достигнутых результатов, появления новых законодательных актов, изменения внешнего социума.

2. Характеристика деятельности колледжа

Кировский лесопромышленный колледж был организован 18.03.1949 г. как учреждение среднего профессионального образования, готовящего кадры для лесной и деревообрабатывающей промышленности Кировской области, а также для автотранспортных предприятий региона. За прошедшие годы колледж подготовил более 30 тысяч специалистов, которые работают на каждом отраслевом предприятии Кировской области.

Сегодня колледж готовит специалистов среднего звена по следующим основным профессиональным образовательным программам:

35.02.02 - Технология лесозаготовок;

35.02.03 - Технология деревообработки;

35.02.04 - Технология комплексной переработки древесины;

35.02.12 - Садово-парковое и ландшафтное строительство;

23.02.03 - Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта;

23.02.04 - Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям);

23.02.07 – Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей (из перечня ТОП-50);

38.02.01 – Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям);

38.02.03 - Операционная деятельность в логистике;

40.02.01 - Право и организация социального обеспечения.

С 2018 года начата подготовка по образовательной программе, входящей в ТОП-50.

На 1.09.2018 г. в колледже обучается 1167 студентов (очно – 854, заочно – 313). Отделение дополнительного профессионального обучения ежегодно готовит около тысячи человек.

Структура подготовки специалистов по укрупненным группам специальностей выглядит так:

УГС 35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство – 458 студентов - 39%;

УГС 38.00.00 Экономика и управление – 301 студент - 26%;

УГС 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта -343 студента - 29%;

УГС 40.00.00 Юриспруденция - 65 студентов - 6%.

90% выпускников 2018 года трудоустроены. Контрольные цифры приема ежегодно выполняются.

Для инклюзивного образования инвалидов и лиц с ОВЗ установлены пандусы, оборудована санитарная комната, произведена укладка противоскользящего покрытия.

С 2016 года студенты колледжа принимают участие в региональных чемпионатах по следующим компетенциям: Лаборант химического анализа; Инженерный дизайн САД (САПР); Ремонт и обслуживание легковых автомобилей.

В 2018 году 14 студентов стали победителями, призерами и участниками регионального этапа Всероссийской олимпиады профессионального мастерства, 2 студента приняли участие в заключительном этапе Всероссийской олимпиады профмастерства, один из них стал победителем по УГС Экономика и управление. 2 студента были участниками регионального этапа WS Russia, один из них стал бронзовым призёром Чемпионата.

На 1.07.2018 года в колледже работает 69 педагогических работников, в том числе 46 преподавателей и 6 мастеров производственного обучения. Высшее образование имеют 46 преподавателей и 2 мастера производственного обучения. На базе отраслевых предприятий за последние 3 года прошли стажировку 54 % преподавателей и мастеров производственного обучения. Средний возраст педагогических работников колледжа – 43 года.

В 2018 году колледж успешно прошел аккредитационную экспертизу по всем образовательным программам.

В 2018 году заключено 6 договоров о сетевой форме реализации образовательных программ.

В 2017 году заключен договор о сотрудничестве с ООО «Вятский фанерный комбинат», в рамках которого был проведен первый в Кировской области кейс-чемпионат между молодыми работниками предприятия и студентами колледжа.

С 2016 года колледж сотрудничает с Центром инноваций г. Кирова по обучению студентов основам предпринимательской деятельности, с защитой проектов и получением грантов.

386 рабочих мест предоставлено работодателями для прохождения производственной практики студентов колледжа.

С 1999 года в колледже работает отделение дополнительного профессионального образования, которое ведет подготовку по программам повышения квалификации, переподготовки и профессионального обучения работников отраслевых предприятий, студентов и населения Кировской области.

С 2014 г. колледж является региональной инновационной площадкой «Организация дуального обучения по программе подготовки специалистов среднего звена по специальности 35.02.03 Технология деревообработки с использованием дистанционных образовательных технологий». Целью инновационной площадки является внедрение модели дуального обучения в систему подготовки специалистов среднего звена для предприятий Кировской области. В рамках работы площадки было установлено сетевое взаимодействие с ООО «Демьяновские мануфактуры», ООО «Жешартский ЛПК» (п. Демьяново), ОАО «Красный якорь» (г. Слободской). Практическое обучение студенты проходили на указанных предприятиях, для чего были обучены мастера-наставники.

Вместе с тем, несмотря на положительные тенденции в развитии имеется ряд проблем, требующих решения.

Экономическая ситуация не позволяет отраслевым предприятиям вести среднесрочное и долгосрочное кадровое планирование, что мешает целевой подготовке кадров. Имеющиеся проблемы не позволили эффективно отработать по проекту «Организация дуального обучения по специальности 35.02.03 Технология деревообработки с использованием дистанционных образовательных технологий» с ООО «Демьяновские мануфактуры» и ООО «Жешартский ЛПК». Отраслевые предприятия не используют в полной мере возможности колледжа для подготовки и переподготовки кадров.

Многих выпускников колледжа не устраивают производственные и бытовые условия, которые предлагают отраслевые предприятия, расположенные в районах Кировской области.

Требует модернизации содержание и подходы к переподготовке преподавателей и мастеров производственного обучения.

Серьезных вложений требует материальная база колледжа, износ которой более 50%.

Отрицательное влияние на качество подготовки специалистов оказывает низкая привлекательность системы среднего профессионального образования среди населения.

3. Цели, задачи и показатели эффективности реализации программы

Цель Программы	Развитие деятельности колледжа в целях подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с потребностями экономики Кировской области для лесной и лесоперерабатывающей промышленности, а также других организаций и предприятий региона, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких
----------------	--

	образовательных программ.
<p>Задачи Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ, в том числе из перечня ТОП – 50, а также программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных образовательных программ. 2. Развитие кадрового потенциала колледжа с целью организации обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников. 3. Внедрение процедуры демонстрационного экзамена в рамках государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования 4. Увеличение количества участников региональных чемпионатов Ворлдскиллс. 5. Создание условий для профессионального самоопределения обучающихся, их трудоустройства после окончания колледжа и закрепления кадров в регионе. 6. Сохранение контингента обучающихся по реализуемым в колледже образовательным программам. 7. Развитие системы дополнительного профессионального образования. 8. Развитие инновационной и проектной деятельности в колледже, в том числе межведомственного, сетевого характера.
<p>Показатели эффективности реализации Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Число мастерских, лабораторий, созданных на базе колледжа по компетенциям Ворлдскиллс; 2. Число педагогических работников, получивших сертификат эксперта демонстрационного экзамена. 3. Доля обучающихся, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена в общей численности выпускников; 4. Число участников профессиональных конкурсов, олимпиад регионального и Всероссийского уровней, чемпионатов Ворлдскиллс; 5. Доля выпускников колледжа, в том числе с ОВЗ и инвалидностью, трудоустроившихся по полученной специальности в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей их численности; 6. Число работодателей, принимающих участие в профессионально-направленных мероприятиях с обучающимися. 7. Число отчисленных по неуспеваемости студентов, обучающихся на бюджетной основе, не более 1,5 % от

	<p>общей численности обучающихся на бюджетной основе;</p> <p>8. Число обученных по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по заявкам предприятий.</p> <p>9. Число инновационных проектов.</p> <p>10. Доля инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования от числа принятых на обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья</p>
Срок реализации программы	2018-2024 гг.
Финансирование программы	Выполнение Программы обеспечивается за счет различных источников финансирования: бюджетного, внебюджетного, спонсорских средств, добровольных пожертвований, получения грантов.

4. Целевые показатели программы

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	Период (год)						
			2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Число мастерских, лабораторий, созданных на базе колледжа по компетенциям Ворлдскиллс	шт.	-	-	2	2	3	3	3
2.	Число педагогических работников, получивших сертификат эксперта демонстрационного экзамена	чел.	0	6	9	9	10	10	10
3.	Доля обучающихся, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена в общей численности выпускников	%	-	-	6	36	40	40	40
4.	Число обучающихся-участников профессиональных конкурсов, олимпиад регионального и Всероссийского уровней, чемпионатов Ворлдскиллс	чел.	16	14	14	16	18	20	24
5.	Доля выпускников колледжа, трудоустроившихся по полученной специальности в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей их численности	%	46,6	46,6	47	47	48	48	48
6.	Число работодателей принимающих участие в профессионально-направленных мероприятиях с обучающимися	шт.	5	7	9	11	12	12	15
7.	Число отчисленных по неуспеваемости студентов, обучающихся на бюджетной основе, не более 1,5 % от общей численности обучающихся на бюджетной основе	чел.	12	13	11	14	14	13	12
8.	Число инновационных проектов	шт.	-	-	1	-	1	-	1
9.	Число обученных по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по заявкам предприятий	чел.	350	350	400	400	450	450	450
10.	Доля инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования от числа принятых на обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	%	50	50	75	75	90	90	90

5. Перечень мероприятий программы развития

1. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ, в том числе из перечня ТОП – 50, а также программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных образовательных программ.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1.1	Проведение инвентаризации имеющейся материально-технической базы колледжа, выявление перечня	2019г. 2020г.	Директор Зам. директора по УПР	Выявление недостающего оборудования

	недостающего оборудования.		Главный бухгалтер	
1.2	Разработка и согласование спецификаций на закупку материально-технических ресурсов.	2019г. 2020г.	Директор Зам. директора по УПР Главный бухгалтер	Наличие спецификаций на закупку оборудования
1.3	Проведение ремонта помещений для размещения нового оборудования.	2019г. 2020г. 2021г. 2022г.	Заведующий АХО АХО	Готовность помещений для размещения нового оборудования
1.4	Создание и оборудование мастерских, лабораторий в соответствии с актуализированными стандартами по специальностям	2020г. 2022г.	Директор Зам. директора по УПР, ППЦК	Использование оборудованных мастерских, лабораторий в образовательной деятельности
1.5	Использование дендропарка лесоводов Кировской области в образовательной деятельности колледжа, организаций г. Кирова и Кировской области	2020г.	Директор Зам. директора по УПР ППЦК	Проведение учебных занятий, практик, форм внеурочной и исследовательской деятельности на территории дендропарка

2. Развитие кадрового потенциала колледжа с целью организации обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
2.1	Проведение мониторинга потребностей педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификаций.	Ежегодно	Директор Зав. методической службой	Определена потребность в повышении квалификации педагогических кадров, разработаны ее индивидуальные формы и траектории
2.2	Организация обучения экспертов на право проведение Чемпионатов по стандартам Ворлдскиллс.	2019г. 2020г. 2021г. 2022г.	Директор Зав. методической службой	Число педагогических работников, получивших сертификат эксперта регионального чемпионата
2.3	Организация обучения экспертов для проведения демонстрационного экзамена.	2019г. 2020г.	Директор Зав. методической службой	Число педагогических работников, получивших сертификат эксперта демонстрационного экзамена
2.4	Обеспечение прохождения стажировок «Ступени профессионального роста» преподавателями и мастерами производственного обучения.	Ежегодно	Зам.директора по УПР Зав. методической службой	Число преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших стажировку «Ступени профессионального роста».
2.5	Обеспечение повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения по стандартам Ворлдскиллс.	2019г. 2020г. 2021г.	Зам. директора по УПР Зав. методической службой	Число преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших повышение в соответствии со стандартами Ворлдскиллс.

3. Внедрение процедуры демонстрационного экзамена в рамках государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
3.1	Организация процедуры аккредитации центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Бухгалтерский учет»	2020г.	Директор Заместитель директора по УПР ППЦК	Свидетельство об аккредитации центра проведения демонстрационного экзамена
3.2	Организация процедуры аккредитации центра проведения	2021г.	Директор Заместитель	Свидетельство об аккредитации центра

	демонстрационного экзамена по компетенции «Техническое обслуживание и ремонт автомобилей»		директора по УПР ППЦК	проведения демонстрационного экзамена
3.3	Проведение государственной итоговой аттестации с использованием механизма демонстрационного экзамена	2020г. 2021г.	Заместитель директора по УР Заместитель директора по УПР ППЦК	Доля обучающихся, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена в общей численности выпускников

4. Увеличение количества участников региональных чемпионатов Ворлдскиллс

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
4.1	Подготовка обучающихся к участию в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах, чемпионатах «Молодые профессионалы» по стандартам Ворлдскиллс (в колледже, регионе).	Ежегодно	Преподаватели Мастера производственного обучения	Число обучающихся-участников профессиональных конкурсов, олимпиад регионального и Всероссийского уровней, чемпионатов Ворлдскиллс
4.2	Освоение новых компетенций для участия в региональных чемпионатах Ворлдскиллс	С 2020г.	Преподаватели	Число компетенций регионального чемпионата, в которых участвуют обучающиеся

5. Создание условий для профессионального самоопределения обучающихся, их трудоустройства после окончания колледжа и закрепления кадров в регионе

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
5.1	Организация совместной работы с работодателями по информированию обучающихся о преимуществах трудоустройства на предприятиях региона.	Ежегодно.	Зам. директора по УПР Зав. отделениями Преподаватели	Студенты 2-4 курсов всех специальностей получают информацию о возможностях трудоустройства на предприятия региона
5.2	Анализ потребности регионального рынка труда в квалифицированных рабочих, специалистах среднего звена	2019г.	Зам. директора по УПР Зав. практикой	Будут сформированы заявки на КЦП по специальностям и формам обучения
5.3	Заключение четырехсторонних соглашений о предоставлении стипендии с целью перспективного трудоустройства выпускников колледжа	2019г. 2020г.	Директор	Будут заключены четырехсторонних соглашений о предоставлении стипендии с целью перспективного трудоустройства выпускников колледжа
5.4	Размещение на официальном сайте колледжа информации о победителях и призерах конкурсов и олимпиад, активистах молодежных движений. Создание на официальном сайте колледжа электронной книги лучших выпускников	Ежегодно	Зам. директора по ИКТ и ДО	Популяризация колледжа и его специальностей; возможность трудоустройства лучших выпускников колледжа
5.5	Ведение мониторинга трудоустройства выпускников колледжа	Ежегодно	Зам. директора по УПР	Доля выпускников колледжа, трудоустроившихся по полученной специальности в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей их численности

6. Создание условий для участия работодателей в профессионально-ориентированных мероприятиях колледжа.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
6.1	Привлечение работодателей к участию в профессионально-направленных мероприятиях с обучающимися	Ежегодно	Зав. отделениями	Число работодателей принимающих участие в профессионально-направленных мероприятиях с обучающимися

7. Сохранение контингента обучающихся по реализуемым в колледже образовательным программам.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
7.1	Разработка и реализация программы «Качество обучения и сохранность контингента студентов колледжа»	2020г.	Директор Зам. директора по УР	Число отчисленных по неуспеваемости студентов, обучающихся на бюджетной основе, не более 1,5 % от общей численности обучающихся на бюджетной основе

8. Развитие инновационной и проектной деятельности в колледже, в том числе межведомственного, сетевого характера

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
8.1	Преобразование основных направлений развития профессиональной образовательной организации в формат проектов и разработка проектов.	2020г.	Директор Зам. директора по ИКТ и ДО Зам. директора по УР Зам. директора по УПР	Разработка адресной программы социального партнерства с работодателями; проекта по совершенствованию портала дистанционного и дополнительного обучения; работа проектных групп по освоению ФГОС СОО, актуализированных стандартов по специальностям; по повышению финансовой грамотности обучающихся в колледже; по внедрению профессионального стандарта педагога.
8.2	Размещение информации о проектах на официальном сайте в сети «Интернет».	2020г.	Зам. директора по ИКТ и ДО	Наличие информации о проектах на сайте колледжа
8.3	Организация деятельности колледжа в качестве базовой образовательной организации по теме «Повышение финансовой грамотности обучающихся в условиях Кировского лесопромышленного колледжа»	2019-2021гг.	Зам. директора по УР	Работа колледжа в качестве базовой образовательной организации по теме: «Повышение финансовой грамотности обучающихся в условиях Кировского лесопромышленного колледжа»
8.4	Разработка проектов и участие в грантовых конкурсах по направлениям деятельности колледжа	2020г. 2022г. 2024г.	Преподаватели и сотрудники колледжа	Число реализованных проектов
8.5	Участие в областных проектах и программах по профориентации «Профтур» и «Билет в будущее»	Ежегодно	Преподаватели и сотрудники колледжа	Число школьников, прошедших через профориентационные мероприятия колледжа

8.6	Участие в работе профильных классов в школах Кировской области	Ежегодно	Преподаватели и сотрудники колледжа	Число профильных классов в школах Кировской области, в работе которых принимает участие колледж
-----	--	----------	-------------------------------------	---

9. Развитие системы дополнительного профессионального образования.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
9.1	Обучение сотрудников отраслевых предприятий и организаций по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Ежегодно	Директор Зав. отделением ДПО	Число обученных лиц по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по заявкам предприятий
9.2	Участие в реализации региональной программы по обучению лиц предпенсионного возраста	2020г.	Директор Зав. отделением ДПО	Число обученных лиц предпенсионного возраста по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования
9.3	Реализация программ непрерывного образования для населения региона	2019	Директор Зав. отделением ДПО	Число обученных лиц по образовательным программам

10. Совершенствование системы психолого-педагогического сопровождения обучающихся с ОВЗ, инвалидностью.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
10.1	Организация системного психолого-педагогического сопровождения обучающихся с ОВЗ, инвалидностью	Ежегодно	Зав. воспитательной службой, социальный педагог, педагог- психолог, классный руководитель	Доля инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования от числа принятых на обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья