



Министерство образования Кировской области  
Кировское областное государственное профессиональное  
образовательное бюджетное учреждение  
«Кировский лесопромышленный колледж»  
КОГПОБУ «КЛПК»

## 02. Общие положения

УТВЕРЖДАЮ

Директор КОГПОБУ «Кировский  
лесопромышленный колледж»

\_\_\_\_\_ Устюгов А.Ю.

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Введено в действие

приказом № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

## ПОЛОЖЕНИЕ О МЕТОДИЧЕСКОЙ СЛУЖБЕ КОГПОБУ «КИРОВСКИЙ ЛЕСОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕЖ»

## 1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение регулирует деятельность методической службы в КОГПОБУ «Кировский лесопромышленный колледж» (далее колледж), определяет цель, задачи, направления, организацию методической работы, права и обязанности.

1.2 Положение разработано на основании:

- Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудового кодекса РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ,
- Устава колледжа.

1.3 Методическая служба является структурным подразделением колледжа.

1.4 В состав методической службы колледжа входят заместитель директора по методической работе, методисты, председатели предметно-цикловых комиссий.

1.5 Координацию деятельности методической службы осуществляет заместитель директора по методической работе.

1.6 Методисты осуществляют тактическое управление методической службой, являются непосредственными организаторами методической работы в колледже по своим направлениям.

1.7 Председатели предметно-цикловых комиссий организуют и координируют учебно-методическую деятельность членов предметно-цикловой комиссии.

1.8 Трудовые обязанности работников методической службы, условия их труда определяются трудовыми договорами, приказами директора колледжа.

1.9 К документам методической службы имеют право доступа помимо его работников, директор колледжа, должностные лица, уполномоченные для проверки деятельности методической службы и иные должностные лица в пределах своей компетенции.

1.10 Настоящее Положение, вносимые в него дополнения и изменения утверждаются приказом директора колледжа на основании решения Педагогического совета.

## 2 Основные цель и задачи методической службы

2.1 Основной целью деятельности методической службы является повышение качества методического сопровождения образовательного процесса, создание условий для максимальной реализации каждого члена педагогического коллектива.

2.2 Основными задачами методической службы являются:

- методическое сопровождение реализации федеральных государственных образовательных стандартов в образовательном пространстве колледжа;
- организация работы методического совета колледжа;
- методическое просвещение педагогических работников с основными тенденциями развития современного образования;
- обеспечение качественного методического оснащения учебного процесса через совершенствование учебно-методических комплексов преподавателей;
- методическое сопровождение аттестации педагогических работников колледжа;

- организация повышения квалификации педагогических работников колледжа;
- организация педагогического наставничества, оказание методической помощи начинающим педагогическим работникам, адаптация их к условиям колледжа;
- организация обобщения и распространения педагогического опыта на уровне колледжа, области;
- организация участия и оказание методической поддержки педагогическим работникам колледжа в конкурсах профессионального мастерства;
- организация недель предметно-цикловых комиссий, открытых уроков и мероприятий, студенческой конференции «Я-исследователь»;
- методическое сопровождение деятельности РУМО 38.00.00 Экономика и управление;
- мониторинг качества методической работы педагогических работников, предметно-цикловых комиссий.

### 2.3 Направления деятельности методической службы колледжа:

- аналитическое
  - мониторинг профессиональных и информационных потребностей работников, обеспечивающих реализацию образовательного процесса в колледже;
  - выявление затруднений дидактического и методического характера педагогических работников;
  - мониторинг, изучения, анализ и реализация изменений в нормативных правовых документов в сфере образования;
  - диссеминация инновационного опыта работы;
- информационное
  - ознакомление педагогических работников с основными тенденциями развития современного образования, приоритетными задачами и возможностями их решения;
- организационно-методическое
  - прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации педагогических и руководящих работников;
  - оказание методической помощи педагогическим работникам в период подготовки к аттестации;
  - организация и проведение конференций, конкурсов педагогического мастерства для педагогических работников; конференций, конкурсов, олимпиад для обучающихся колледжа;
- консультационное
  - организация консультативной работы для педагогических работников;
  - методическое сопровождение инновационной деятельности
  - участие в работе проектных групп, инновационной деятельности колледжа.

### 3. Модель организации методической службы колледжа

3.1 Модель организации методической службы колледжа основывается на принципе интеграции деятельности всех методических объединений колледжа, педагогического коллектива колледжа (на внутреннем уровне), взаимодействие с методическими объединениями области, Институтом развития образования (на внешнем уровне) в достижении цели методической поддержки педагогических работников.

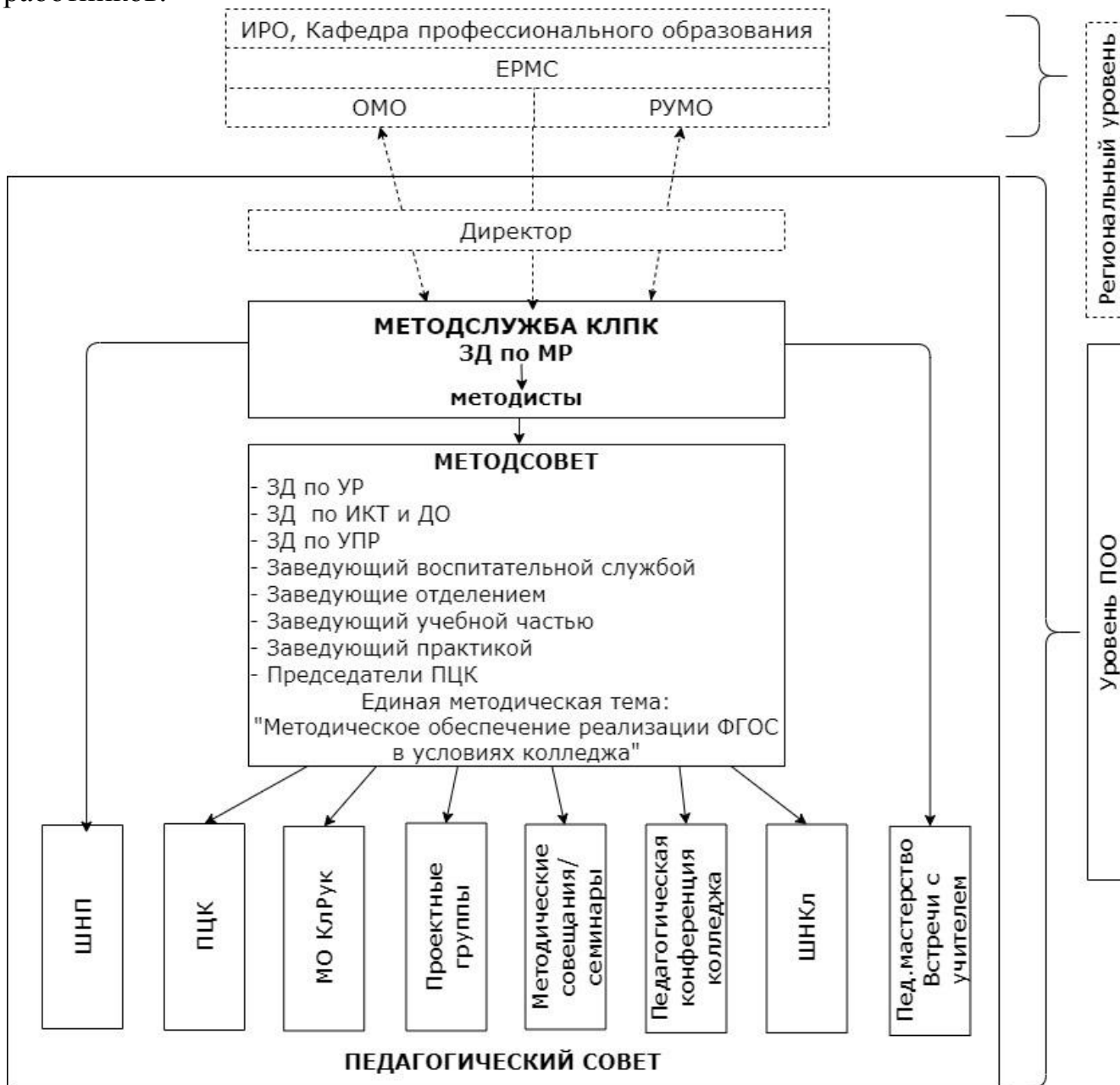


Рис.1 Модель деятельности методической службы колледжа

3.2 Педагогический совет – орган коллективного руководства методической работой. В состав педагогического совета входят все педагогические работники колледжа. Функции Педагогического совета: планирование, экспертиза, принятие решений.

3.3 Методический совет является главным связующим звеном всех подструктур. В состав методического совета входят директор колледжа, заместители директора, заведующие, методисты, председатели предметно-

цикловых комиссий.Единой методической темой колледжа является «Методическое обеспечение реализации Федеральных государственных образовательных стандартов в условиях колледжа».

3.4 Школы начинающего преподавателя и классного руководителя - постоянно действующие профессиональные объединения преподавателей, работа которых направлена на создание целостной системы поддержки, оказание методической и психолого – педагогической помощи начинающим преподавателям и классным руководителям в период их адаптации в колледже.

3.5 Предметно-цикловая комиссия является объединением педагогических работников колледжа. ПЦК - объединение преподавателей одной и той же учебной дисциплины или преподавателей нескольких учебных дисциплин, профессиональных модулей цикла.ПЦК создаются в целях учебно-программного и учебно-методического обеспечения реализации основных профессиональных образовательных программ подготовки специалистов среднего звена по специальностям колледжа, оказания помощи преподавателям и мастерам производственного обучения в организации образовательного процесса в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта, повышения профессионального уровня педагогических работников, продуктивной реализации инновационных педагогических и информационных технологий, внедрения практико-ориентированных форм обучения, направленных на повышение качества подготовки специалистов со средним профессиональным образованием.

3.6 Методическое объединение классных руководителей - это объединение, основной целью которого является методическое обеспечение воспитательного процесса колледжа.

3.7 Рабочей/проектной группой является временное организационное объединение административных и педагогических работников, входящих в различные функциональные структуры, с целью разработки конкретной инновации, организации работы колледжа, например, как базовой площадки Института развития образования Кировской области, как региональной инновационной площадки, в период освоения новых федеральных государственных стандартов, изменений в нормативных документах в сфере образования, подготовки к ключевым мероприятиям колледжа.

3.8 Методические совещания/семинары, Встречи с учителем, педагогические конференции и т.д. - методические собрания, которые способствуют развитию предметно-методологической компетентности педагогов, совершенствуют умение транслировать передовой положительный опыт преподавателей в педагогическое сообщество колледжа.

3.9 Единая региональная методическая служба Кировской области— система комплексного взаимодействия институтов всех уровней региональной системы образования, осуществляющих методическую деятельность или решающих конкретные методические задачи. Структурными элементами Единой региональной методической службы являются региональные учебно – методические объединения по укрупнённым группам профессий и специальностей в системе среднего профессионального образования Кировской области и областные методические объединения преподавателей и заместителей директоров профессиональных образовательных организаций, Профессиональные образовательные организации, в

том числе КОГПОБУ «Кировский лесопромышленный колледж».

3.10 Модель методической службы направлена на повышение квалификации педагогических работников колледжа.

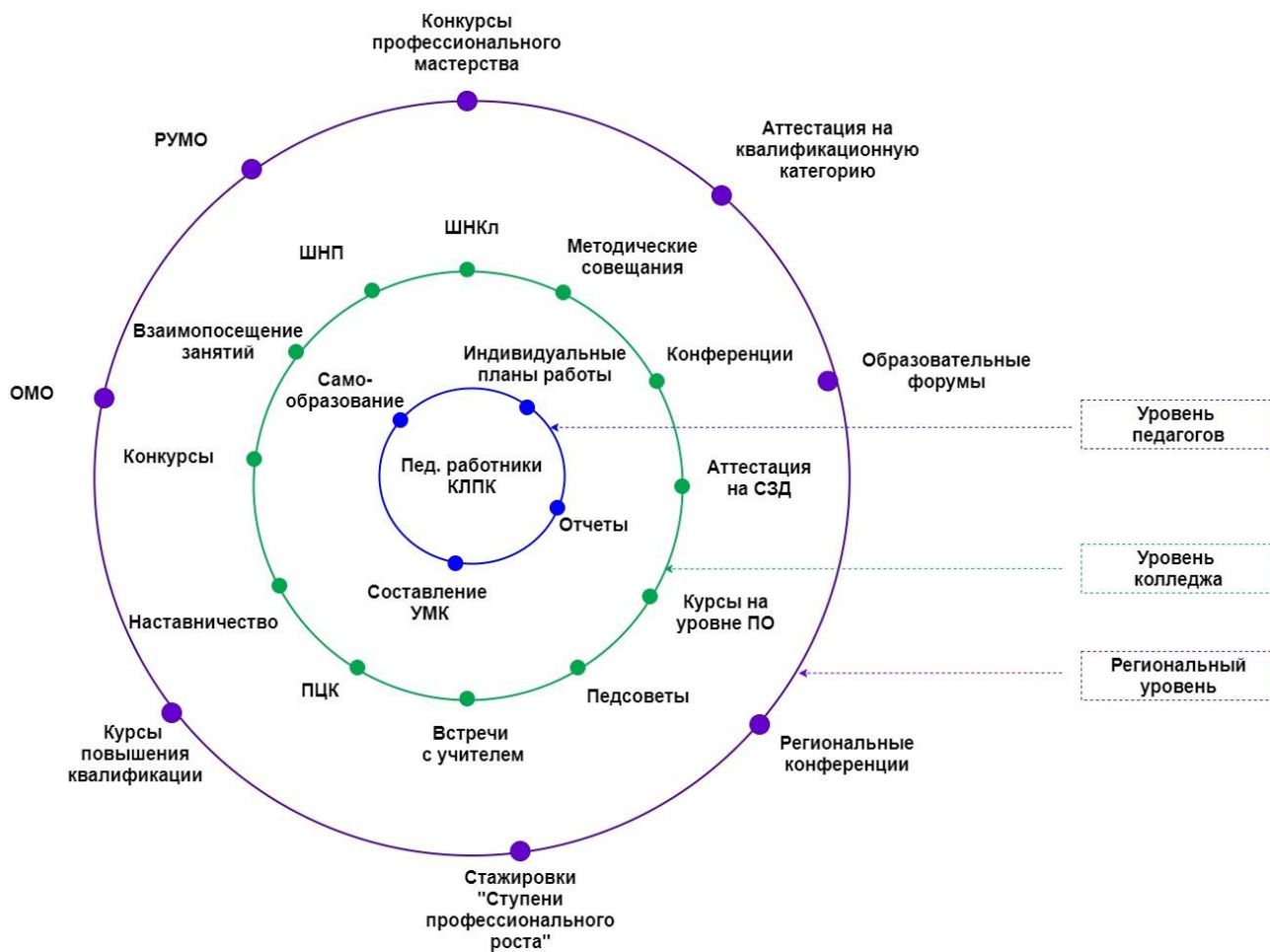


Рис.2 Модель методического сопровождения повышения профессиональной компетентности педагогического работника колледжа

#### 4. Права и обязанности

4.1 Методическая служба имеет право:

- требовать представления необходимой информации для решения задач методической службы от всех подразделений колледжа в рамках их компетенции;
- пользоваться услугами структурных подразделений колледжа;
- собирать и проводить оперативные совещания с педагогическими работниками по вопросам методической работы.

4.2 Методическая служба несет персональную ответственность за:

- несвоевременное и некачественное выполнение функций и задач по методической работе, предусмотренной настоящим Положением;
- несвоевременное и некачественное представление информации директору колледжа.